

四川省人力资源服务行业协会

川人协发〔2025〕10号

四川省人力资源服务业协会 关于印发协会 2025 年工作重点的通知

各会员单位、各分支机构：

协会秘书处经研究并征求协会常务理事意见，制定了《协会 2025 年工作要点》印发你们，请共同努力推动协会建设和人力资源服务业发展。

四川省人力资源服务行业协会

2025 年 3 月 17 日



协会 2025 年工作要点

2025 年，是协会第五届工作的开局之年。协会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新发展理念，围绕实施“人才强国战略”“就业优先战略”“乡村振兴战略”和成渝地区双城经济圈建设，紧扣全省人社、人才工作大局，聚集我省六大优势产业、“15+N”重点产业，以党建为引领，在第五届理事会的领导下，秉持服务宗旨，开拓性做好各项工作，推动协会和人力资源服务高质量发展。

一、服务会员

组织会员开展考察学习、业务交流、产品发布、品牌推荐等活动，促进交流合作。搭建会员之间、行业之间、区域之间交流平台，促进融合协同发展。支持服务产品、业态、模式创新，赋能会员发展，不断做专做精、做大做强。开展会员走访调研，指导企业党建及业务工作，促进会员持续成长。组织会员单位参加校园招聘，拓展人才招聘渠道。办好《四川人才》、协会网站和微信公众号、视频号、会员微信群，加强会员宣传和业务交流。大力发展会员，广泛吸收高校、实体企业入会，不断扩大会员覆盖面和协会影响力。

二、服务行业

持续开展机构等级评定、诚信服务参与活动和从业人员培训、职业技能等级认定、人才评价，鼓励人力资源服务从业人员参加

职称、荣誉称号申报，推动行业标准化建设、诚信服务体系建设 and 行业人才队伍建设。开展行业机构评优、品牌选育，培育壮大市场主体，激发创新活力，赋能企业发展。积极参加省内外相关会议、论坛、赛事等，促进行业技术经验交流。支持符合条件的人力资源服务机构申报博士后科研工作站、创新实践基地，争创“专精特新”企业、“四川省天府质量奖”，培育国家级、省级“特色劳务品牌”，参加高新技术企业认定。强化行业规范自律，反对不正当竞争，维护行业利益和秩序。

三、服务政府

助力人社厅实施“就业伙伴”计划，探索实践经验。持续推动 39 个欠发达县域和乡村振兴重点县结对帮扶工作，积极承接实施人力资源服务进校园和助力乡村振兴项目。组织会员参加就业公共服务活动、重点产业对接活动，服务就业和重点产业人才需求。开展行业调查研究，反映诉求，促进行业与政府的沟通协调。发挥川渝人力资源服务专家委员会智库作用，聚焦四川人力资源服务业高质量发展及其“十五五”规划、川渝人力资源服务协同发展，开展理论研究和第二届行业征文活动，汇智聚力、建言献策，提供理论支持和决策参考。

四、服务社会

坚持把高校毕业生就业作为重中之重。持续办好“丰硕金秋”品牌活动，深化人力资源服务进校园招聘、就业指导、技能提升

等工作。加强与高校、实体企业及相关行业协会、商会交流合作，促进人才培育、引进、就业等方面的融合发展。打造数字化人才服务集群，建立行业发展数据库、“人才库”，绘制“人才分布地图”，为人才流动与服务提供数据支持。开展专业技术人员知识更新工程，推动人力资源服务业继续教育。积极探索在灵活就业、农村劳动力组织化输出及社会工作者、健康养老等方面的人力资源服务。

五、自身建设

深入推进协会党建引领工作，常态化开展主题教育活动，增强凝聚力和战斗力。完善协会组织架构，依法依规办会，召开第五届常务理事会、理事会、会员会，审议决定协会重大事项、届中增补副会长（单位）及常务理事、理事（会员）等，聘请常年法律顾问。加强专委会的建设和管理，发挥专业化优势，调整和发展不同领域专委会的作用。全面提升秘书处工作人员综合素质和业务能力，“服务”是协会秘书处的最高工作准则。加强信息化建设，运用 AI 技术，推进数字化办公，提升服务能力和水平。